

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Детской музыкальной школы

С.Н. Короткова

2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Детской музыкальной школы

А.Н. Николаева

2022 г.

**Положение
о кодексе этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детская музыкальная школа»
г. Новочебоксарска Чувашской Республики**

1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс этики) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники организации, независимо от занимаемой ими должности. Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников образовательного учреждения, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в образовательном учреждении, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и школе.

Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники организации, независимо от занимаемой ими должности. Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Каждый работник должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса. За нарушение положений Кодекса директор и работник школы несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Основные понятия

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской – лица, состоящие с образовательной организацией в трудовых отношениях;

личная заинтересованность – возможность получения работником в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам школы, клиентам (потребителям) образовательного учреждения, деловым партнерам;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, с одной стороны, и правами и законными интересами образовательного учреждения, клиентов (потребителей) школы, деловых партнеров, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской, клиентов (потребителям), деловых партнеров;

клиент (потребитель) Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской – юридическое или физическое лицо, которому Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской оказывает образовательные услуги, производит работы в процессе осуществления уставной деятельности;

деловой партнер – физическое или юридическое лицо, с которым Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

3. Основные принципы профессиональной этики работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики

Деятельность Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

– *законность*: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики и ее работники осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления, настоящим Кодексом;

– *приоритет прав и законных интересов* Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской, клиентов (потребителей), деловых партнеров: работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской исходят из того, что права и законные интересы образовательного учреждения, клиентов (потребителей) образовательной услуги, деловых партнеров ставятся выше личной заинтересованности работников;

– *профессионализм*: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников, в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской стремятся к повышению своего профессионального уровня;

– *независимость*: работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской в

процессе осуществления своей профессиональной деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов (потребителей) образовательного учреждения, деловых партнеров;

– *добросовестность*: работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам (потребителям) образовательного учреждения, деловым партнерам. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее клиенту (потребителю), а также Учредителю, контролирующему ее деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

– *информационная открытость*: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– *объективность и справедливое отношение*: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам (потребителям) образовательного учреждения и деловым партнерам.

4. Основные правила служебного поведения работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики

Работники школы обязаны:

– исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;

– исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности школы;

– осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

– соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

– постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в их распоряжении;

– соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами (потребителями) образовательной услуги и деловыми партнерами;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

– соблюдать права клиентов (потребителей) образовательной услуги, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента (потребителя) в конкретной ситуации;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работником образовательного учреждения. Не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать профессиональную деятельность работника и способных нанести ущерб репутации Муниципального бюджетного

образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики.

Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

– не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

– соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

– нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

– работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

– внешний вид работника Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к потребителям, деловым партнерам, соответствовать общепринятому деловому стилю. Критериями делового стиля является официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В служебном поведении работника школы недопустимы:

– любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

5. Требования к антикоррупционному поведению работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики

5.1. Работник школы при исполнении им должностных обязанностей:

– не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

– противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

– проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (коррупционно-опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие работников, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим своё служебное положение). Коррупционно-опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая

возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работников законодательством Российской Федерации.

5.2. В целях противодействия коррупции работнику при исполнении им должностных обязанностей рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника;
- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) директору или лицу ответственному за деятельность в области профилактики коррупционных нарушений;

5.3. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**6. Антикоррупционное поведение директора
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детская музыкальная школа»
г. Новочебоксарска Чувашской Республики.**

6.1. Коррупционно-опасное поведение директора является злостным видом аморального поведения, дискредитирующим должность руководителя образовательного учреждения.

6.2. Профилактика коррупционно-опасного поведения директора заключается в следующем:

- глубоком и всестороннем изучении Учредителем морально-психологических и деловых качеств, соблюдения кандидатом для назначения на должности директора профессионально-этических правил и норм;
- в изучении нравственных основ, профессионально-этических правил и норм поведения, выработке навыков антикоррупционного поведения;
- в воспитании личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты работников;
- в предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов и распоряжений.

